

Generalforsamling 4. marts:

Velkomst ved Mads

Vi synger "Foreningsssangen", Lars spiller til. Tak til Lars.

1. Valg af dirigent: Forslag: Torben Hagedorn, Torben blev valgt.

TH takker for valget. Generalforsamlingen er lovlig indkaldt. Alt det formelle er i orden. Ingen bemærkninger.

Der er brug for stemmetællere. TH udpeger stemmetællere.

TH overlader ordet til Mads:

2. Beretning fra formanden:

Mads beder om bemærkninger/opklarende spørgsmål undervejs, ikke for lange.

Lokal aftale:

Grundlæggende godt. God respons på sidste års brev fra generalforsamlingen. Overordnet set har vi et godt samarbejde med kommunen.

I foråret 2018 fik vi ingen aftale, men en ny start! Vi fik en snak i efteråret med Lars Borst, daværende skolechef, og en lokal arbejdstidsaftale fik sin begyndelse.

Forsøg på mere fleksibilitet – stor betydning viser medlemsundersøgelsen. 80% siger meget, 20% siger en del.

Forskellige oplevelser af udmøntningen. Det afhænger af lederen.

Der er behov for justeringer – især de 30 timers vikarpulje. Desuden er der 24%, der ikke har dialog omkring opgaveoversigten! Flere steder foreligger opgaveoversigten ikke til tiden. Til tiden er 1. august – ikke november eller senere.

Der har været afholdt møde med den nye skolechef, Rasmus Andreasen, d. 3/3 omkring arbejdstidsaftalen.

Der skal afholdes møde mellem TR, SL, skolechef og Mads i løbet af foråret samt fællesbesøg på skolerne.

Forskellige oplevelser af udmøntningen – lederen?

Kommentar:

Vi har ikke samme opfattelse af de 30 timer.

Finanslov 2020:

Der blev afsat 1000 kr. pr elev – ca. 5,5 mill. Kr. Det slår bare ikke til, da børnetallet falder, det falder skævt. Vi oplever en reduktion af stillinger. Håbet var, at man kunne ansætte flere, men det kan man ikke. Vedrørende forflytninger, så er aftalen der ikke længere, det er grimt at afskedige i marts og ansætte i maj/juni! Man burde gå mere efter samhørighed, se om medarbejderne kunne flyttes rundt. Hvordan kan man sikre fremtiden? Kompetencedækning?

Kommentar:

Fremsynethed, kan ikke forstå den overraskelse, man ved, der vil forsvinde elever. Fokus på økonomi, hvad med fokus på det pædagogiske?

Kommissionen:

- En styrket lærerprofession
- En tydelig lokal skoleledelse
- Ny arbejdstidsaftale

Udfordringer der skal adresseres i forhandlingerne om arbejdstid (fra rapporten)

1. Sammenhængen mellem tid og opgaver, herunder mulighederne for forberedelse, teamsamarbejde og faglig udvikling
2. En større indsigt for lærerne i skolens planlægningsgrundlag
3. En hensigtsmæssig og gennemskuelig opgavetildeling for den enkelte lærer
4. Balance mellem hensynet til fleksibilitet for den enkelte lærer og hensynet til det kollegiale samarbejde på skolen

5. Balancen mellem centrale regler og lokale løsninger, der tager hensyn til lokale idéer og behov

Brev til Anders til periodeforhandlinger:

Lærerkommissionen kom med sin rapport den 16. december 2019, og i den anbefales, at forhandlingerne ser på følgende problemstillinger:

”Sammenhængen mellem tid og opgaver, herunder mulighederne for forberedelse, teamsamarbejde og lærernes faglige udvikling. En større indsigt for lærerne i skolens planlægningsgrundlag. En hensigtsmæssig og gennemskuelig opgavetildeling for den enkelte lærer. Balance mellem hensynet til fleksibilitet for den enkelte lærer og hensynet til fleksibilitet for den enkelte lærer og hensynet til det kollegiale samarbejde på skolen. Balance mellem centrale regler og lokale løsninger, der tager hensyn til lokale idéer og behov.”

Lærerne/børnehaveklasselederne i Aabenraa Lærerkreds genkender i høj grad disse problemstillinger, som kommissionen tegner.

Aabenraa Lærerkreds' generalforsamling vil gerne understrege vigtigheden af, at disse problemstillinger tages alvorligt og løses parterne imellem.

Vi vil derfor ønske alle forhandlerne held og lykke med de vigtige forestående forhandlinger samt udtrykke håb for, at der opnås et resultat, der imødegår de problemstillinger, kommissionen har rejst.

På vegne af Aabenraa Lærerkreds

Mads Lund

En central aftale

- Stå alene
- Støtte ret
- Forpligte, tillid, erfaringsramte

Fra hvornår? Fra august – forhåbentlig.

Det videre forløb:

5. marts opstart på forhandlingerne.

1. april medlemsmøde Aabenraa, forhåbentlig kommer der mange af jer.

Urafstemning?

Gratis NEJ -> NEJ

Lokalt -> Synoptisk fremstilling + forbedringer? Hvis det bliver et ja, kan man måske bruge den til at forbedre den lokale aftale.

Hvad med dem under regioner og staten?

Der er andre end den kommunale, fx SOSU, det er staten, der sætter rammerne, de skal ikke glemmes, de små medlemsgrupper er meget vigtige.

Folkeskoleidealet:

Vedtaget efter en lang proces.

”Folkeskoleidealet skal være med til at forstærke den vigtige dialog blandt medlemmerne om pædagogik, faglighed og skolepolitik. Det skal være med til at styrke lærernes argumentation for didaktiske valg. Der har været masser af medlemsinddragelse. Styrke den professionelle stemme i debatten om skolens udvikling – lokalt og centralt.

Lokalt har der været afholdt et møde d. 20. februar i Løjt mellem Udvalget, TR, KS, SL, SKB. Forstanderen fra Krogerup Højskole holdt et inspirerende oplæg. Startskuddet til at skolebestyrelserne kan komme til at drøfte pædagogiske spørgsmål. En rigtig god aften.

Reformen:

VIVE viser, at reformen ingen fremgang har givet, trods det, udtrykker ministeren, mere gas på.

NT-> 80% skolen bestemmer. Datapanik! Der kommer nye test i en eller anden form. Skolerne/lederne bestemmer, om de fortsætter eller ej.

Positivt at ministeren har været rundt i landet og holdt møder med kredsene, men der bliver ikke talt om at ansætte flere lærere, meget underligt.

Inklusionen, den fylder, udhuler almenområdet!

OK21:

Medlemsmøder i foråret -> Omvendt kravindsamling.

Næste kongres – Udveksling af krav.

Samtidig med periodeforhandlinger har vi gang i kravopstillinger til OK21.

SOSU-skolerne skal have et lønløft. De får 4-5000 mindre end lærerne.

De er langt bagud.

Hvilke krav?

Lønforbedringer Især SOSU

Uddannelsesfond?

Arbejdstid

Gearet til fremtiden:

Projekt på landsplan -> Nærhedsprincip – Bæredygtigt!

Udligning? Centralt kontingent? Sammenlægning?

Andre muligheder, fx mindre medlemsgrupper.

Økonomien lokalt -> færre styrelsesmedlemmer? Vi har pt 10 kredsstyrelsesmedlemmer. Vores serviceniveau er faldet. Det giver god stemning, når nogen er ude i virkeligheden.

GF hvert andet år? Hvad tænker I?

Den daglige drift, politikudvikling, barselsregler, en med på jobcenteret, kompliceret sagsbehandling.

Arbejds miljøundersøgelse:

Respondenter

- Spørgeskemaet er sendt ud til (452) 444 medlemmer.
- Antal responderende (324) 292.
- Svarprocent (72%) 66%

Konklusionen på arbejds miljøundersøgelsen:

- Der er stadigvæk udfordringer omkring den arbejdsbetingede stress selvom tallet er faldet.
- Vi oplever stadigvæk pressede lærere/børnehaveklasseledere på mængden af opgaver.
- Vi oplever marginale positive ændringer på inklusionsområdet, men faldende opbakning fra ledelsen.
- Vi oplever, at inklusionen strækkes for langt og at den spænder ben for hele klassen.

- Der er udfordringer på voldsområdet.
- Der er udfordringer på indeklimaet på flere af vores skoler.
- Lokalaftalen kan fungere bedre nogle steder.
- Ansættelse af flere lærere/børnehaveklasseledere, så man kan udføre sit arbejde på en professionel måde.

Afslutning af formandens skriftlige og mundtlige beretning:

Godkendt

3. Regnskab: ved Claus

Faldende medlemstal.

Mindre forbrug. Vi brugte ikke alt frikøbet, som generalforsamlingen havde givet os sidste år. Akutfonden – afhænger af antallet af TRere.

En nyvalgt TR skal på uddannelse og det bliver pengene brugt til. Kurser, hverv og møder.

God egenkapital ca. 1 mill. Kr.

Regnskab godkendt.

4. Indkomne forslag: Ingen

5. Fastsættelse af ydelser og til KS og TR

Til kredsstyrelsesmedlemmer afsættes en pulje på 5590 arbejdstimer incl. ferie der fordeles ifølge den udsendte dagsorden.

Kommentar: Kan man ikke få DLF markedsført bedre, der kommer ikke mange til faglig klub, der kunne godt komme flere til medlemsarrangementer osv.

Synlighed, fx flere nyhedsbreve, facebookopslag, markedsføring. Vi skal være bedre i alle led. Rasmus sidder i kursus og organisationsudvalg.

Ydelser Godkendt.

6. Fastsættelse af budget og kontingent:

Forslag om at hæve kontingentet med 10 kr. om måneden.

Aktivitetsniveau, hvordan skal det være? Serviceniveauet?

Gode input og drøftelser.

Kontingentstigning godkendt.

7. Valg til kredsstyrelsen:

Mads blev valgt som formand uden modkandidat.

Peter blev valgt som næstformand uden modkandidat.

Helle Kock blev valgt som kasserer uden modkandidat.

Følgende blev valgt til kredsstyrelsen:

Claus Lund-Olesen: 151

Elisa Bagger Sørensen: 92

Lars Thomsen: 97

Rasmus Schrøder: 169

Michael Wissing: 127

Lars Hildebrandt: 125

Camilla Nielsen: 247

Følgende blev valgt som suppleanter til kredsstyrelsen:

1. suppleant: Keld Damgaard-Møller: 66

2. suppleant: Nicole Dahl: 29

Delegeret suppleanter:

Helle Kock: 1. suppleant

Elisa B. Sørensen: 2. suppleant

To Revisorer samt suppleanter:

Leif Christensen

Torben Hagedorn

Suppleant: Lars Andersen

8. Evt.: Mads takker for valget og for fremmødet.

Referent: Elisa Bagger Sørensen

Torben Hagedorn

